



แผนปฏิบัติการ (Action Plan)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ผ่านความเห็นชอบในการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 1/2559 วันที่ 25 กรกฎาคม 2559

คำนำ

แผนปฏิบัติราชการประจำปี (Action Plan) ของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เป็นแผนที่ได้จากการสังเคราะห์และวิเคราะห์ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ตามเกณฑ์มาตรฐานของ สกอ. ของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เพื่อนำมาสู่การพัฒนาปรับปรุงให้เป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น

แผนปฏิบัติราชการประจำปี (Action Plan) ในปีงบประมาณ 2560 การเขียนโครงการ/กิจกรรมได้กำหนดตัวชี้วัดของโครงการ/กิจกรรมและค่าเป้าหมายของแต่ละตัวชี้วัด ซึ่งอาจมีการปรับปรุงคุณภาพแผนปฏิบัติการตามความเหมาะสมของสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปในรอบปีงบประมาณ

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติราชการ(Action Plan) จะนำไปสู่การดำเนินงานตามพันธกิจ ทิศทางและเป้าหมายให้ชัดเจน สามารถใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานของสาขาวิชาต่าง ๆ ได้ เพื่อให้คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์สามารถผลิตบัณฑิตที่ตอบสนองความต้องการของชุมชนท้องถิ่น เป็นที่พึงของชุมชนท้องถิ่นในด้านการวิจัย การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และการให้บริการวิชาการ และเป็นที่ยอมรับตามเกณฑ์มาตรฐานการศึกษาของสถาบันอุดมศึกษา เพื่อจะทำให้บัณฑิตของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์เป็นผู้ที่มีความรู้ คู่คุณธรรมและเป็นบัณฑิตที่มีความฉลาดในการบริหารจัดการ

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

กันยายน 2559

สารบัญ

ลำดับ

หน้า

1. คำนำ
2. ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์
3. ความเชื่อมโยงของแผนปฏิบัติการ(Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
4. แผนปฏิบัติราชการ(Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์

ปรัชญา

คุณธรรมนำทาง เสริมสร้างปัญญา พัฒนาท้องถิ่น

วิสัยทัศน์

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เป็นคณะชั้นนำในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และท้องถิ่นพร้อมก้าวไปสู่สากล

พันธกิจ

- พันธกิจที่ 1 ผลิตบัณฑิตให้ตลาดจัดการ มีคุณธรรม จริยธรรมและมีจรรยาบรรณวิชาชีพ เป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บัณฑิต
- พันธกิจที่ 2 วิจัยและพัฒนาเพื่อสร้างความเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
- พันธกิจที่ 3 ให้บริการวิชาการแก่สังคมและสืบสานแนวพระราชดำริเพื่อสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน
- พันธกิจที่ 4 ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
- พันธกิจที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

ประเด็นยุทธศาสตร์

1. การยกคุณภาพมาตรฐานการผลิตบัณฑิตให้ตอบสนองกับการพัฒนาประเทศโดยเน้นโดยเน้นการผลิตและพัฒนาครูอย่างมืออาชีพ
2. การสร้างคุณภาพมาตรฐานงานวิจัยและท้องถิ่น เพื่อแก้ไขปัญหา ลดความเหลื่อมล้ำ
3. การยกมาตรฐานการให้บริการวิชาการ การถ่ายทอดเทคโนโลยี น้อมนำแนวพระราชดำริให้สนองตอบความต้องการของท้องถิ่น
4. การพัฒนาส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อการพัฒนาสร้างคุณค่าให้กับท้องถิ่นและสังคม
5. การปฏิรูปการบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล ด้วยความยืดหยุ่น โปร่งใสสู่การการเปลี่ยนแปลงของสังคมยุคเศรษฐกิจความรู้

ประเด็นยุทธศาสตร์

1. การยกคุณภาพมาตรฐานการผลิตบัณฑิตให้ตอบสนองกับการพัฒนาประเทศโดยเน้นโดยเน้นการผลิตและพัฒนาครูอย่างมืออาชีพ
 - 1.1 ปรับกระบวนการเรียนการสอนโดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของผู้เรียนเป็นสำคัญ
 - 1.2 พัฒนาหลักสูตรใหม่ที่มีความเป็นสหวิทยาการ หรือหลักสูตรที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและสังคม
 - 1.3 เพิ่มทักษะความสามารถในการสื่อสารภาษาต่างประเทศ โดยเฉพาะภาษาอังกฤษ
 - 1.4 พัฒนาทรัพยากร ระบบและสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ให้เพียงพอเหมาะสมและยืดหยุ่น
 - 1.5 จัดกิจกรรมให้ผู้ประกอบการพบบัณฑิตเพื่อสร้างโอกาสในการทำงานหรือจัดอบรม/แนะแนวเพื่อสร้างอาชีพ
 - 1.6 พัฒนาศักยภาพคณาจารย์ และนักวิชาการในการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติให้สอดคล้องกับความต้องการของท้องถิ่น
2. การสร้างคุณภาพมาตรฐานงานวิจัยท้องถิ่น เพื่อแก้ปัญหา ลดความเหลื่อมล้ำ
 - 2.1 พัฒนาศักยภาพด้านการวิจัยให้กับอาจารย์และนักวิชาการ
 - 2.2 สนับสนุนการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยและการจัดการทรัพย์สินทางปัญญา
 - 2.3 สร้างเครือข่ายการวิจัยเชิงพื้นที่(Area Base Research)
 - 2.4 ส่งเสริมการวิจัยที่สอดคล้องกับทรัพยากรในท้องถิ่นสู่การนำไปใช้ประโยชน์
3. การยกมาตรฐานการให้บริการวิชาการ การถ่ายทอดเทคโนโลยี น้อมนำแนวพระราชดำริให้สนองความต้องการของท้องถิ่น
 - 3.1 บูรณาการงานวิจัยสู่การเรียนการสอนและบริการวิชาการ เพื่อตอบสนองความต้องการของชุมชนท้องถิ่น
 - 3.2 สร้างระบบและกลไกบริหารจัดการโครงการบริการวิชาการโดยให้ชุมชนมีส่วนร่วม
 - 3.3 ส่งเสริมบุคลากรดำเนินงานแบบทีมในการให้บริการวิชาการ ตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนท้องถิ่น
 - 3.4 ส่งเสริมโครงการตามแนวพระราชดำริเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น
4. การพัฒนาส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาและท้องถิ่น เพื่อการพัฒนา สร้างคุณค่าให้กับท้องถิ่นและสังคม
 - 4.1 ส่งเสริมให้วังสวนบ้านแก้วเป็นแหล่งเรียนรู้และสถานที่จัดกิจกรรมด้านศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและแหล่งท่องเที่ยว
 - 4.2 สร้างค่านิยมด้านศิลปวัฒนธรรมให้กับเยาวชน นักเรียน นักศึกษาและประชาชนทั่วไป
 - 4.3 สร้างเครือข่ายด้านศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นและการท่องเที่ยวกับหน่วยงานภายนอกให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน
5. การปฏิรูปการบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาลด้วยความยืดหยุ่น โปร่งใส สู่การเปลี่ยนแปลงของสังคมยุคเศรษฐกิจฐานความรู้
 - 5.1 พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคม

5.2 นำการบริหารจัดการโดยนำหลักเกณฑ์ Green University มาใช้

5.3 เสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับองค์กร/หน่วยงานในระดับอาเซียน และนานาชาติ

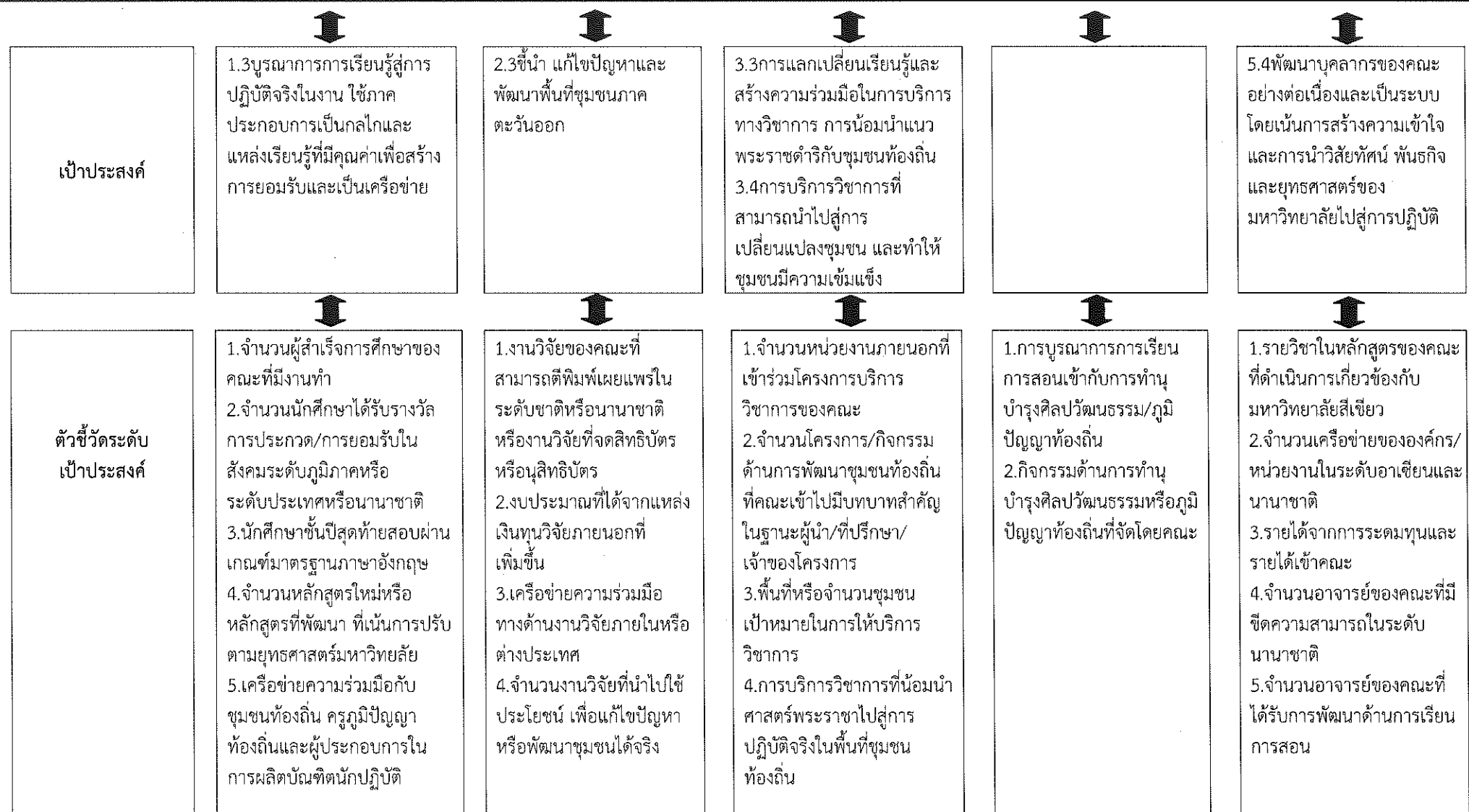
5.4 เพิ่มช่องทางการหารายได้จากภายนอก

5.5 เพิ่มศักยภาพและพัฒนาคณาจารย์รวมทั้งผู้บริหารรุ่นใหม่ และบุคลากรของคณะในด้านวิชาการ วิชาชีพด้านการบริหาร และทักษะทางภาษา

ความเชื่อมโยงของแผนกลยุทธ์คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ 5 ปี พ.ศ. 2560-2564 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560



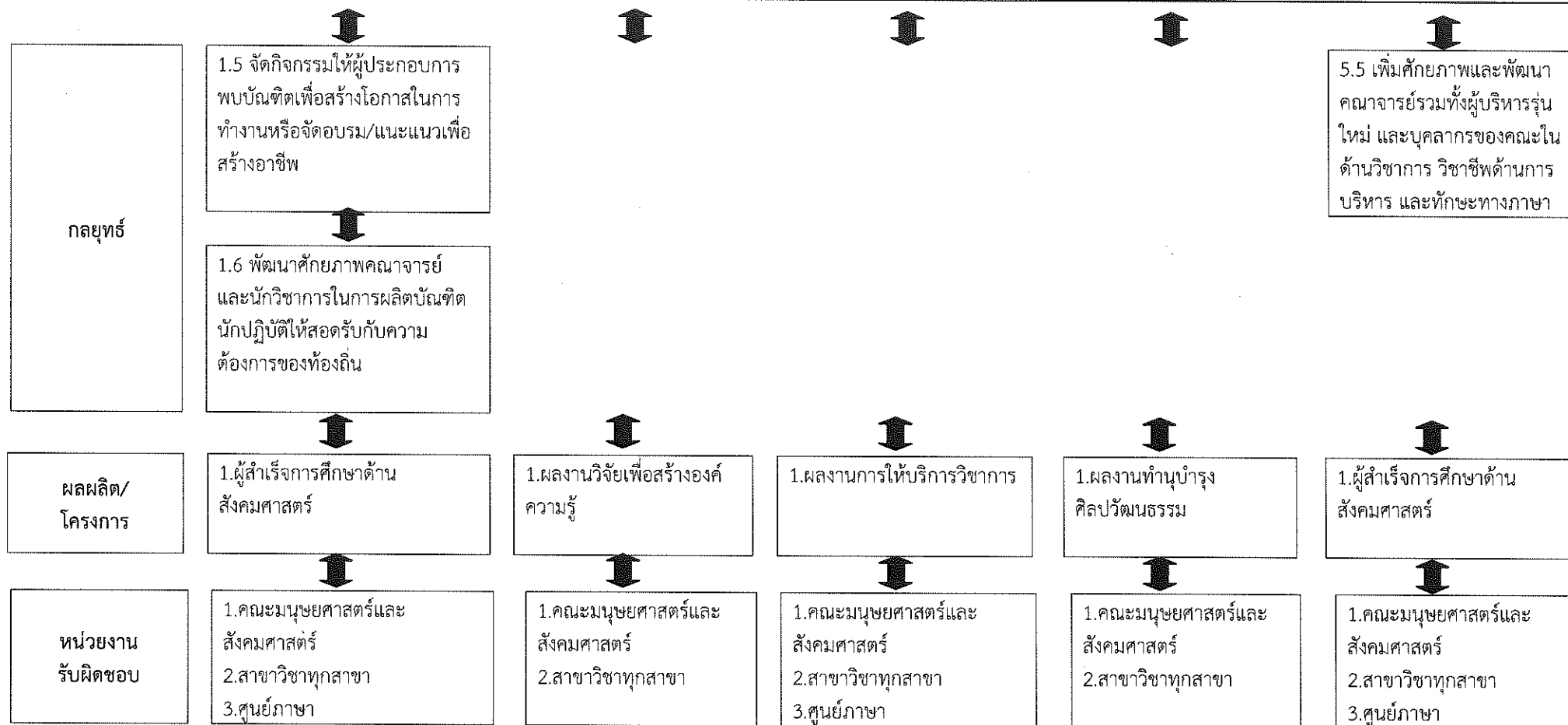
ความเชื่อมโยงของแผนกลยุทธ์คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ 5 ปี พ.ศ. 2560-2564 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560



ความเชื่อมโยงของแผนกลยุทธ์คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ 5 ปี พ.ศ. 2560-2564 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

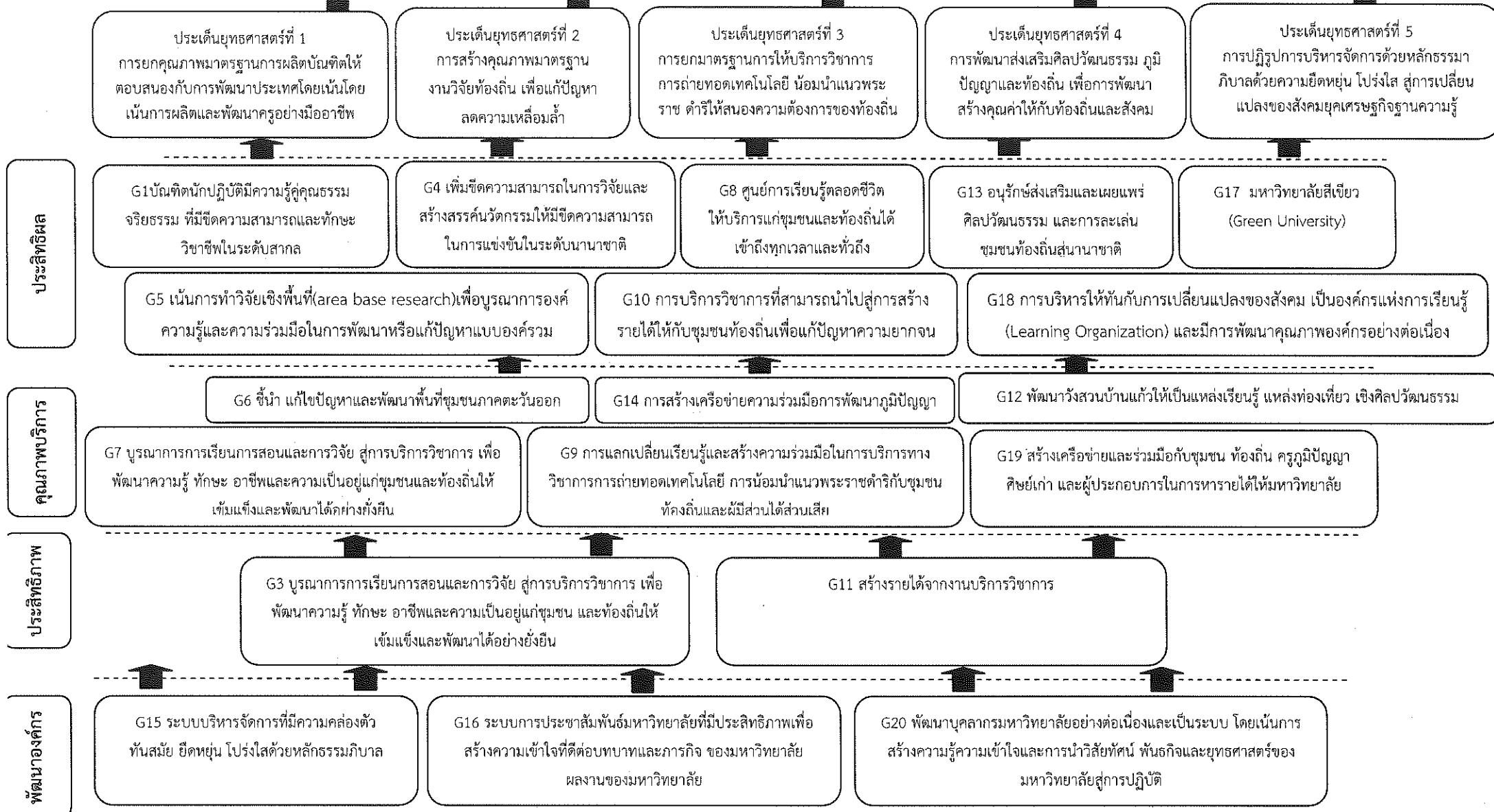


ความเชื่อมโยงของแผนกลยุทธ์คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ 5 ปี พ.ศ. 2560-2564 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560



แผนที่กลยุทธ์คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

วิสัยทัศน์: คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เป็นคณะชั้นนำในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และท้องถิ่น พร้อมก้าวไกลสู่สากล



แผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ.2560 (Action plan)
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การยกคุณภาพมาตรฐานการผลิตบัณฑิตให้ตอบสนองกับการพัฒนาประเทศโดยเน้นการผลิตและพัฒนาครูมืออาชีพ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์คณะ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ		ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
					แผ่นดิน	รายได้		
1.1 บัณฑิตนักปฏิบัติมีความรู้คู่คุณธรรม จริยธรรม ที่มีขีดความสามารถและทักษะวิชาชีพในระดับสากล	1.1 ปรับกระบวนการเรียนการสอนโดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของผู้เรียนเป็นสำคัญ	1. โครงการพัฒนานักศึกษาคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์เพื่อส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตตามกรอบ TQF 1.1 กิจกรรมพัฒนานักศึกษาปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษา	1.ความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการบริหารจัดการหลักสูตร	ร้อยละ 80	243,130		ต.ค.59-ส.ค.60	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา
		1.2 กิจกรรมพัฒนานักศึกษาให้เป็นไปตามกรอบ TQF	1.นักศึกษาได้รับการพัฒนาจากกิจกรรมครบตาม TQF 2.ความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการจัดกิจกรรม(ภาพรวม)	5 ด้าน ร้อยละ 80	130,000		ต.ค.59-ส.ค.60	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา
	1.4 พัฒนาระบบและสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ให้เพียงพอเหมาะสมและยืดหยุ่น	2. โครงการสนับสนุนการบริหารจัดการหน่วยงานและสาขาวิชาเพื่อการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติ 2.1 กิจกรรมสนับสนุนการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ	1. ความพึงพอใจของนักศึกษาชั้นปีที่ 4 ที่ฝึกประสบการณ์วิชาชีพ	ร้อยละ 80	43,500		ต.ค.59-ส.ค.60	ประธานสาขาวิชา
		2.2 กิจกรรมเสริมหนุนการบริหารจัดการระดับสาขาวิชา/หน่วยงาน	1.ความพึงพอใจต่อระบบการบริหารจัดการคณะ	ร้อยละ 80	206,000		ต.ค.59-ส.ค.60	รองคณบดีฝ่ายวางแผนฯ
		2.3 กิจกรรมการผลิตบัณฑิต คบ.ร่วมผลิต	1.ความพึงพอใจของบัณฑิต คบ.ร่วมผลิตต่อการจัดกิจกรรม	ร้อยละ 80	121,680		ต.ค.59-มิ.ย.60	ประธานสาขาวิชา

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างคุณภาพมาตรฐานงานวิจัยท้องถิ่น เพื่อแก้ไขปัญหา ลดความเหลื่อมล้ำ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์คณะ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ		ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
					แผ่นดิน	รายได้		
2.2 เน้นการทำวิจัยเชิงพื้นที่เพื่อบูรณาการองค์ความรู้และความร่วมมือในการพัฒนาหรือแก้ไขปัญหาแบบองค์รวม	2.1 พัฒนาศักยภาพด้านการวิจัยให้กับอาจารย์และนักวิชาการ	1. โครงการสนับสนุนการทำวิจัย	1. มีงานวิจัยแบบ PAR 2. จำนวนอาจารย์ที่เข้าร่วมทีมวิจัยแบบ PAR	2 เรื่อง 10 คน	200,000		ม.ค.-ส.ค.60	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การยกมาตรฐานการให้บริการวิชาการ การถ่ายทอดเทคโนโลยี น้อมนำแนวพระราชดำริให้สนองตอบความต้องการของท้องถิ่น

เป้าประสงค์	กลยุทธ์คณะ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ		ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
					แผ่นดิน	รายได้		
3.1บูรณาการการเรียนการสอนและการวิจัยสู่การบริการวิชาการ เพื่อพัฒนาความรู้ทักษะอาชีพและความเป็นอยู่แก่ชุมชนและท้องถิ่นให้เข้มแข็งและพัฒนาได้อย่างยั่งยืน	3.1บูรณาการงานวิจัยสู่การเรียนการสอนและ บริการวิชาการ เพื่อตอบสนองความต้องการของชุมชนท้องถิ่น	1.โครงการมนุษยศาสตร์ร่วมใจสร้างความหลากหลายทางชีวภาพและสร้างสรรค์ศิลปะชายฝั่งภาคตะวันออก	1. กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วม 2. ความพึงพอใจ 3. ความรู้ความเข้าใจ	ร้อยละ 80 (250 คน) ร้อยละ 80 ร้อยละ 70	70,000		ม.ค.-มี.ค.60	สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
		2. โครงการศูนย์ศึกษาชายแดนภาคตะวันออก	1. มีกิจกรรมด้านพลเมือง 2. มีการประชุมแลกเปลี่ยน 3. มีเครือข่ายเยาวชน	1 ครั้ง 2 ครั้ง 1 เครือข่าย	60,000		ต.ค.59-ส.ค.60	สาขาวิชารัฐศาสตร์
		3.โครงการค่ายภาษาพาสนุก	1. กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วม 2. ความพึงพอใจ 3. ความรู้ความเข้าใจ	ร้อยละ 80 (250 คน) ร้อยละ 80 ร้อยละ 70	100,000		ม.ค.-มี.ค.60	ศูนย์ภาษา
		4.โครงการค่าย 3 ภาษาสัญจร	1. กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วม 2. ความพึงพอใจ 3. ความรู้ความเข้าใจ	ร้อยละ 80 (115 คน) ร้อยละ 80 ร้อยละ 70	50,000		ม.ค.-มี.ค.60	ศูนย์ภาษา
		5. โครงการบริการวิชาการด้านภาษาต่างประเทศกับศิษย์เก่าและบุคคลทั่วไป	1. กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วม 2. ความพึงพอใจ 3. ความรู้ความเข้าใจ	ร้อยละ 80 (30 คน) ร้อยละ 80 ร้อยละ 70	-	-	ม.ค.-มี.ค.60	ศูนย์ภาษา

เป้าประสงค์	กลยุทธ์คณะ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ		ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
					แผ่นดิน	รายได้		
3.1บูรณาการการเรียนการสอนและการวิจัยสู่การบริการวิชาการเพื่อพัฒนาความรู้ทักษะอาชีพและความเป็นอยู่แก่ชุมชนและท้องถิ่นให้เข้มแข็งและพัฒนาได้อย่างยั่งยืน	3.4 ส่งเสริมโครงการตามแนวพระราชดำริเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น	6.โครงการแปลงเกษตรสู่ภัยน้ำเค็ม ดินเค็มเพื่ออาหารกลางวันสนองพระราชดำริ	1. กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วม 2. ความพึงพอใจ 3. ความรู้ความเข้าใจ	40 คน ร้อยละ 80 ร้อยละ 75	70,000		ต.ค.-ธ.ค.59	สาขาวิชาการพัฒนาชุมชน

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อการพัฒนาสร้างคุณค่าให้กับท้องถิ่นและสังคม

เป้าประสงค์	กลยุทธ์คณะ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ		ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
					แผ่นดิน	รายได้		
4.1พัฒนาวังสวนบ้านแก้วให้เป็นแหล่งเรียนรู้และแหล่งท่องเที่ยวเชิงศิลปวัฒนธรรม	4.1 ส่งเสริมให้วังสวนบ้านแก้วเป็นแหล่งเรียนรู้และสถานที่จัดกิจกรรมด้านศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและแหล่งท่องเที่ยว	1.ส่งเสริมวังสวนบ้านแก้วให้เป็นแหล่งเรียนเพื่อบูรณาการกับการเรียนการสอน	1. จำนวนรายวิชา	3 รายวิชา	-	-	ภาคการศึกษาที่ 2/2560	-รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ -ประธานสาขาวิชา
4.2อนุรักษ์ส่งเสริมและเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรม	4.2 สร้างค่านิยมด้านศิลปวัฒนธรรมให้กับเยาวชน นักเรียน นักศึกษาและประชาชนทั่วไป	1.โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ศาสนาและภูมิปัญญาท้องถิ่น	1.จำนวนบุคลากรเข้าร่วม 2.ความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรม 3.จำนวนกิจกรรมที่จัด	ร้อยละ 80 ร้อยละ 80 2 กิจกรรม	-	15,000	ม.ค.-มิ.ย.60	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การปฏิรูปการบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล ด้วยความยืดหยุ่น โปร่งใสสู่การเปลี่ยนแปลงของสังคมยุคเศรษฐกิจฐานความรู้

เป้าประสงค์	กลยุทธ์คณะ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ		ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
					แผ่นดิน	รายได้		
5.1มหาวิทยาลัยสีเขียว	5.2 นำการบริหารจัดการโดยนำหลักเกณฑ์ Green University มาใช้	1.โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์และสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้	1.ความพึงพอใจต่อสภาพแวดล้อมภูมิทัศน์และสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้	ร้อยละ 80	1,133,000		ต.ค.59-ส.ค.60	กรรมการบริหารคณะฯ
5.2การบริหารให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงของสังคมเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	5.1 พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคม	2.โครงการบริหารจัดการในภาวะการเปลี่ยนแปลง	1.ความพึงพอใจของบุคลากรต่อการบริหารจัดการคณะ	ร้อยละ 80	223,620		ต.ค.59-ส.ค.60	คณบดี
		3.โครงการบริหารจัดการคณะและเสริมหนุนการพัฒนาสาขาวิชา	1.ความพึงพอใจของบุคลากรต่อการบริหารจัดการคณะ	ร้อยละ 80	754,800		ต.ค.59-ส.ค.60	คณบดี รองคณบดีฝ่ายวางแผนฯ ประธานสาขาวิชา
		4.โครงการบริหารจัดการคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	1.ความพึงพอใจของบุคลากรต่อการบริหารจัดการคณะ	ร้อยละ 80		316,870	ต.ค.59-ส.ค.60	คณบดี รองคณบดีฝ่ายวางแผนฯ หัวหน้า สนง.
		5.โครงการทบทวนยุทธศาสตร์และแผนพัฒนาคณะฯ	1.จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 2.ความพึงพอใจ	ร้อยละ 80 (25 คน) ร้อยละ 80	30,000		ก.ค.-ส.ค.60	รองคณบดีฝ่ายวางแผนฯ
		6.โครงการการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาภายใน	1.ผู้เข้าร่วมโครงการ 2.ความพึงพอใจต่อการดำเนินงานประกันคุณภาพ	ร้อยละ 80 (20 คน) ร้อยละ 80	40,000		ม.ค.-มี.ค.60	รองคณบดีฝ่ายวางแผนฯ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์คณะ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ		ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
					แผ่นดิน	รายได้		
5.4พัฒนาบุคลากรของคณะอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ โดยเน้นการสร้าง ความเข้าใจและการนำวิสัยทัศน์พันธกิจ และยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยไปสู่การปฏิบัติ	5.5 เพิ่มศักยภาพและพัฒนาคณาจารย์รวมทั้งผู้บริหารรุ่นใหม่ และบุคลากรของคณะในด้านวิชาการ วิชาชีพด้านการบริหาร และทักษะทางภาษา	7.โครงการการจัดการความรู้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของคณาจารย์และเจ้าหน้าที่ 7.1กิจกรรมการจัดการความรู้ด้านการผลิตบัณฑิต	1.ผู้เข้าร่วมโครงการ 2.ความพึงพอใจ	ร้อยละ 80 (30 คน) ร้อยละ 80	15,000		ม.ค.-มี.ค.60	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการฯ
		7.2กิจกรรมการจัดการความรู้ด้านการวิจัย	1.ผู้เข้าร่วมโครงการ 2.ความพึงพอใจ	ร้อยละ 80 (30 คน) ร้อยละ 80	15,000		ม.ค.-มี.ค.60	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการฯ
		7.3 กิจกรรมการจัดการความรู้สายสนับสนุน	1.ผู้เข้าร่วมโครงการ 2.ความพึงพอใจ	ร้อยละ 80 (7 คน) ร้อยละ 80	10,000		ต.ค.-ธ.ค.59	รองคณบดีฝ่ายวางแผนฯ หัวหน้า สนง.
		8.โครงการพัฒนาศักยภาพคณาจารย์และเจ้าหน้าที่ 8.1กิจกรรมพัฒนาบุคลากรรายบุคคล	1.บุคลากรได้รับการพัฒนา 2.ความพึงพอใจของบุคลากรต่อการจัดกิจกรรม	ร้อยละ 90 ร้อยละ 80	228,000		ต.ค.59-ส.ค.60	รองคณบดีฝ่ายวางแผนฯ
		8.2กิจกรรมอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน	1.บุคลากรได้รับการพัฒนา 2.ความพึงพอใจของบุคลากรต่อการจัดกิจกรรม	ร้อยละ 80 ร้อยละ 80	252,000		ต.ค.59-ส.ค.60	รองคณบดีฝ่ายวางแผนฯ

สรุป 19 โครงการ 25 กิจกรรม
จำนวน 48 ตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์ที่ 1	2(5)	โครงการ/กิจกรรม	6	ตัวชี้วัด
ยุทธศาสตร์ที่ 2	1(1)	โครงการ/กิจกรรม	2	ตัวชี้วัด
ยุทธศาสตร์ที่ 3	6(6)	โครงการ/กิจกรรม	18	ตัวชี้วัด
ยุทธศาสตร์ที่ 4	2(2)	โครงการ/กิจกรรม	4	ตัวชี้วัด
ยุทธศาสตร์ที่ 5	8(11)	โครงการ/กิจกรรม	18	ตัวชี้วัด